

Mai 2013

Einladung zur Informationsveranstaltung  
„Lernen in fremden Welten - Personalentwicklung durch Engagement“

Sehr geehrte Damen und Herren,

die besten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen, zu entwickeln und zu binden ist sicher auch für Ihr Unternehmen eine Herausforderung. Berufsausbildung und aktuelles Fachwissen alleine reichen heute bei den Mitarbeitern nicht mehr aus. Es sind auch Sozial- und Methodenkompetenzen und eine souveräne Persönlichkeit gefragt.

Der methodische Ansatz der „Personalentwicklung durch Engagement“ leistet hierzu einen wesentlichen Beitrag. Bisherige Praxiserfahrungen zeigen, dass er in allen Phasen der Personalentwicklung und für unterschiedliche Mitarbeiter(gruppen) - von der operativen bis zu oberen Leitungsebenen - zielführende Effekte erzielen kann.

Und: Unternehmen, die mit solchen Ansätzen arbeiten, verschaffen sich auch auf dem Personalmarkt interessante Wettbewerbsvorteile.

Wir laden Sie ein, das Potenzial der Methodik „Personalentwicklung durch Engagement“ näher kennenzulernen.

Die nächste Informationsveranstaltung findet am **Mittwoch, 3. Juli 2013, von 15:00 bis 17:00 Uhr, im Hotel Bielefelder Hof, Bielefeld, Am Bahnhof 3, statt.**

Ihre Anmeldung für eine kostenfreie Teilnahme senden Sie bitte bis zum 26. Juni mit dem beigefügten Antwortbogen an uns.

Mit freundlichen Grüßen



Dieter Schöffmann  
Projektleiter

P.S. Gerne stehen wir auch für ein persönliches Gespräch zur Verfügung.

Anlagen: Veranstaltungsprogramm (s. Rückseite), Anmeldebogen und Infotext

# Personalentwicklung durch Engagement

## Programm der Infoveranstaltung

Termin: Mittwoch, 3. Juli 2013, 15:00 - 17:00

Ort: Hotel Bielefelder Hof, Am Bahnhof 3, 33602 Bielefeld

Die Teilnahme ist kostenfrei.

### Begrüßung

#### Herausforderungen der Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung & Potenziale der „Personalentwicklung durch Engagement“ (PEdE) - Vortrag und Diskussion

- Was verbirgt sich hinter diesem Ansatz?
- Für welche Ziele der Personalentwicklung ist die Methodik geeignet?
- Welche Lern- und Entwicklungseffekte können erzielt werden?
- Beispiele aus der Praxis
- Erfolgsfaktoren und Vorgehensweise bei der Entwicklung von PEdE-Maßnahmen und -Programmen

Referenten: Dieter Schöffmann und Sandra Przybylski

#### Konkrete Herausforderungen aus den teilnehmenden Unternehmen und exemplarische Entwicklung geeigneter PEdE-Maßnahmen

Diskussion

Resümee: Welche Interessen und Möglichkeiten gibt es für die Teilnehmer, dieses Thema weiter zu verfolgen?

#### Referenten:

**Dieter Schöffmann**, Projektleiter der Initiative „Personalentwicklung durch Engagement“ und Geschäftsführer der VIS a VIS Agentur für Kommunikation GmbH. Langjährige Erfahrungen in der zielgerichteten Gestaltung gesellschaftsbezogenen Unternehmens- und Mitarbeiterengagements - u.a. im Kontext der Personal- und Führungskräfteentwicklung.



**Sandra Przybylski**, freiberufliche Beraterin, Trainerin und Coach. 18 Jahre Erfahrung im Personalmanagement und elf Jahre Führungserfahrung als Personalleiterin in internationalen und börsennotierten Unternehmen. Lehrbeauftragte an der Rheinischen Fachhochschule Köln für die Fächer Personalwirtschaft, Personalführung und -entwicklung, Coaching.

